

Карьера » Как я стал...

Деньгами надо управлять

Люди, чья деятельность связана с «большими деньгами», обычно очень закрыты, малословны и предпочитают оставаться за кулисами публичной жизни. Но именно их путь всегда особенно любопытен. Предлагаем вам историю на тему «Как я стал руководителем Управления Федерального казначейства по Архангельской области», рассказанную Михаилом Басовским, выпускником АЛТИ и ВЗФЭИ (ныне САФУ). Он раскрывает не только секреты карьерного успеха, но и секреты прозрачности нашей финансовой системы.



Фото: Артем Келарев

Когда сошлись звезды

— Михаил Степанович, в Управление Федерального казначейства по Архангельской области вы пришли на низшую должность казначея. Вы помните свое первое повышение по службе? Как оно вам далось, что вы для этого делали?

— Все верно, после того как я окончил АЛТИ и получил диплом инженера, несколько месяцев работал в консалтинговой фирме и затем уже пришел в казначейство на должность казначея. Повышение я получил через полгода. Изначально я не пробивал целенаправленно себе тропу и не испытывал рвения занять руководящие посты, тогда было все в новинку, просто интересно. Я действительно усердно работал, так «сошлись звезды» (освободилась должность), и мне довольно быстро удалось продвигаться вперед.

— Кто помогал вам на карьерном пути?

— За исключением родителей, конечно, это команда сильных профессионалов, которая помогала мне учиться новому каждый день. Если честно сказать, та команда, которая была в Управлении изначально, изменилась: кого-то нет в живых, кто-то уехал в Москву, кто-то ушел в бизнес.

— Экономическое образование вы получили уже во время работы в Управлении. Почему вы решили пойти учиться именно в ВЗФЭИ?

— В определенный момент стали появляться требования, связанные со специализацией работы. По профессии

В первую очередь электронный бюджет создается для обработки средств бюджетных и внебюджетных организаций, управления доходами и государственным долгом, управления кадрами.

я конструктор, инженер-механик, и мне не хватало знаний в сфере экономики. Плюс был необходим диплом по специальности. Я выбрал ВЗФЭИ, так как там в сокращенные сроки на базе высшего давали качественное образование.

— Михаил Степанович, с какими трудностями вам пришлось столкнуться на первых этапах вашего карьерного пути?

— Самым сложным оказалось умение работать с людьми. Вероятно, этому меньше учили в наше время. В институте отлично давали теорию, научили считать, чертить, аналитически думать, но навыки работы в команде, проектный менеджмент, основы конфликтологии не преподавались. Тем более, я считаю, люди — это самый главный ресурс, и, когда налажена коммуникация внутри команды, работа идет гораздо проще и эффективнее. Когда-то я преподавал в колледже и, когда начинал читать лекции, буквально заикался, несмотря на то, что рассказывал о том, что знал профессионально. После такого опыта я стал намного лучше выступать и систематизировал для себя знания.

— То есть в какое-то время у вас были проблемы с публичными выступлениями?

— Одно дело, когда ты выступаешь перед знакомыми людьми, знающими специфику профессии, другое дело, когда ты стоишь перед молодыми и красивыми девушками и юношами, которые могут и посмеяться, и отвлечься. Нужно привлечь их внимание и объяснить на понятном языке иногда довольно сложные вещи. А это многое учить.

Куда уходят деньги...

— Как Управление Федерального казначейства по Архангельской области сотрудничает с САФУ?

— Очень часто студенты федерального вуза проходят у нас практику, не так давно студентка САФУ Наталья Жукова участвовала в конкурсе, проводимом Федеральным казначейством, и ее работа,

вошла в десятку лучших СЗФО. Также мы участвовали в организованных институтом экономики и управления «днях карьеры». Мы готовы и дальше сотрудничать с федеральным вузом и в том числе перевести САФУ, как автономное учреждение, на обслуживание в Управлении. Сейчас мы САФУ обслуживаем в части федеральной адресной инвестиционной программы. Часть средств университет получает через лицевой счет, открытый у нас в Управлении, сейчас рассматривается вариант перевода к нам и тех средств, которые находятся на счетах кредитных организаций. Это позволит, в том числе повысить прозрачность расходования средств. Дело в том, что САФУ как автономное учреждение было создано за год до внесения изменения в закон об автономных учреждениях, и тогда предусматривалось открытие счета только в кредитных организациях, через год внесли изменения и оставили вариант или-или. Сейчас обсуждается этот вопрос, и вуз, когда рассмотрит его, может порекомендовать учредителям, то есть Министерству образования и науки Российской Федерации, перевести на обслуживание в Управление Федерального казначейства по Архангельской области все счета университета.

— Каким образом это повысит прозрачность расходования средств федеральным вузом? Значит ли это, что доступ к данным будет упрощен?

— Показатели учета, по которым происходит расходование средств через органы Федерального казначейства, глубже. Кроме того, вся информация оперативно предоставляется в необходимые финансовые, контрольные и правоохранительные органы: через незначительное время после проведения операции она уже может анализироваться разными структурами. Также данные, которые есть у нас, и данные, которые

По профессии я конструктор, инженер-механик, и мне не хватало знаний в сфере экономики, плюс был необходим диплом по специальности. Я выбрал ВЗФЭИ, так как там в ускоренной форме на базе высшего давали хорошее образование.

есть у нашего клиента, например САФУ, должны быть полностью идентичны. То есть можно запросить информацию у нас и в САФУ, и она должна совпадать. Вопрос, как часто собирается информация по кредитным организациям, до сих пор открытый, и, насколько я понимаю, оперативность и правильность заполнения отдельных платежных документов требования, в кредитных организациях ниже, чем у нас. И вообще, средства федеральных учреждений должны обслуживаться в органах Федерального казначейства!

— Переход на электронные технологии — одна из тенденций современного общества. Я слышала о создании электронного бюджета, который поможет гражданскому обществу контролировать расходование средств? Расскажите подробнее о возможностях и перспективах электронного бюджета.

— Автоматизация и электронный обмен информацией при исполнении бюджета сейчас достаточно велик. Но вся информация обрабатывается в локальных автоматизированных системах, то есть разрозненно. Несмотря на то что есть единая система классификаторов бюджетов, существуют разные формы отчетов. Поэтому было принято решение создать электронный бюджет, то есть предпринята попытка объединить все информа-



«Мне очень нравятся Рей Брэдбери и Харуки Мураками».



Как как времени совсем нет, то в основном я читаю профессиональные журналы там коротко и понятно дается необходимая мне информация.

ционные ресурсы для обмена данными и принятия управленческих решений, и допустить туда гражданское общество, которое могло бы контролировать расходование средств.

Приведу пример: житель, скажем, Холмогор, сможет проконтролировать строительство дороги, просмотрев финансовые операции и конкурсную документацию, сравнив это с наличием или ее отсутствием. Но, отмечу, это самый конечный шаг, который будет сделан при формировании электронного бюджета. Электронный бюджет создается для обеспечения прозрачности, открытости и подотчетности власти, повышения качества финансового менеджмента организаций государственного сектора. Сроки реализации электронного бюджета поставлены до 2015 года включительно.

Испытания госслужбы

— Михаил Степанович, как руководитель, какие вы требования предъявляете к новым сотрудникам?

— Если мы не имеем в виду ФЗ № 79 «О государственной гражданской службе Российской Федерации», то на первом уровне это желание работать и умение добиваться целей. Знания и навыки всегда можно приобрести. У нас есть хорошие тесты, благодаря которым можно понять способности человека. В том числе тесты на знание русского языка, компьютерной грамотности. Для вновь принятых сотрудников есть система адаптации. Иностранный язык не является обязательным, но его знание всегда может потребоваться. Так, например, в 2007 году сотрудница управления — простой казначей — выиграла конкурс казначейства Франции и потом полтора года обучалась во Франции за счет принимающей стороны, позже она уехала работать в Федеральное казначейство, затем стала советником ректора Высшей школы экономики.

— Готовы ли брать молодых людей и есть ли вакансии? Высокая зарплата у госслужащих — это миф или реальность?

— Да, сейчас есть вакансии, в частности, в младших группах должностей. Принимаем новых сотрудников в основном на конкурсной основе. Зарплата сопоставима со средней по Архангельской области, но мы имеем дело с финансами, и у нас высокая производительность труда, поэтому, может, чуть-чуть сумма и повыше. Средняя заработная плата до 30 тысяч рублей вместе с НДФЛ.

— Считается, что государственные служащие — это особая категория людей. О каких своих качествах стоит забыть, когда ты идешь работать на госслужбу?

— Во-первых, нужно взять с собой свои лучшие качества, в том числе и креативность, и талант, и инициативность. Я думаю, на самом деле и у менеджера и бизнесмена точно такие же ограничения, как здесь. На госслужбе есть служебная тайна и конфиденциальная информация, но это есть и в Газпроме и Роснефти. Есть важное требование — это четкое соблюдение регламента и решение поставленных задач, но это только поможет воспитать личность. А во-вторых, стоит забыть про необязательность и безответственность.