

ЗАДАЧИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВАЖНОСТИ РЕШЕНЫ КАЧЕСТВЕННО И В СРОК

УХОДЯЩИЙ 2011 ГОД В ПЛАНЕ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ, ПОСТАВЛЕННЫХ ФЕДЕРАЛЬНЫМ КАЗНАЧЕЙСТВОМ ПЕРЕД ЕГО ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ, СТАЛ ДЛЯ ИВАНОВСКИХ КАЗНАЧЕЕВ УСПЕШНЫМ. **Об итогах работы и о ближайших перспективах мы побеседовали с руководителем Управления Федерального казначейства по Ивановской области Ольгой МАСЛОВОЙ.**

- В этом году деятельность всех территориальных органов Федерального казначейства, в том числе и нашего управления, была направлена на решение двух масштабных задач. На базе этого проводилась и реализация всех планов, которые ФК ставило перед всей казначейской системой в этом году, - рассказывает Ольга Владимировна. - Первая задача касалась внедрения нового прикладного программного обеспечения - автоматизированной системы Федерального казначейства - ППО АСФК.

Вторая задача, базой для решения которой как раз и послужило внедрение нового программного комплекса, сводилась к оптимизации деятельности органов ФК в субъектах Российской Федерации. Внедрение нового программного продукта началось 1 марта этого года в соответствии с установленным Федеральным казначейством графиком. А с 1 мая мы уже стали работать на новом ПО.

Потребовалось очень много усилий, чтобы перенести все данные с прежнего программного обеспечения (Центр КС) на новый комплекс. Задача сложная, поскольку вариант кассового обслуживания на территории ивановского региона предполагает открытие и обслуживание лицевых счетов бюджетополучателям всех уровней бюджетов. На территории области этот вариант обслуживания используется в течение 10 лет. Наше управление обслуживает более 3,5 тыс. лицевых счетов, каждый из которых содержит информацию о выделенных лимитах бюджетных обязательств или бюджетных ассигнованиях, о проведенных кассовых операциях, на основании чего и строится бюджетная отчетность.

- Задача действительно из разряда масштабных...

- Верно. Внедрение нового ПО требовало от всех сотрудников управления максимального приложения усилий. Иногда приходилось задерживаться на работе допоздна и даже выходить в ночные смены. Тем не менее этап перехода с одного программного комплекса на другой



завершился в установленный нам срок, и с 1 мая управление стало работать на новом программном обеспечении.

- Ольга Владимировна, интересно узнать: в чем же необходимость перехода на новый программный комплекс, каковы его преимущества?

- Внедрение в работу АСФК позволило управлению сформировать централизованный массив информации. Если раньше каждое наше отделение (с 1 декабря - отделы) имело свою базу данных и собственный замкнутый цикл отчетности, то новая программа построена так, что все операции, которые проводятся на местах, сразу же попадают в единую базу данных управления. Все это также позволяет оперативно выстраивать отчетность по проводимым операциям - ежедневно и достоверно. Если до внедрения ППО АСФК приходилось ежедневно собирать отчеты с наших отделений, чтобы потом формировать сводную отчетность, то с новым ПО необходимость в этом отпала. Программа позволяет иметь централизованную отчетность без дополнительных усилий. Таким образом, оперативность получения информации об исполнении бюджета очень сильно возросла.

Отмечу также, что переход на новый программный комплекс позволил управлению сократить на 35 человек численность работников на местах, которые ранее занимались бюджетным и операционным учетом. Ведь

модель взаимодействия управления с отделами за счет сокращения объемов операционных функций, как я уже сказала, изменилась. При этом количество учетных работников в самом управлении возросло незначительно. Так, в отделе бюджетного учета и отчетности УФК численность сотрудников увеличилась на 3 человека.

- Какие действия со стороны управления последовали после внедрения нового ППО?

- После того как мы внедрили этот программный комплекс, начался процесс отработки взаимодействия управления с отделениями, проводилась ежедневная выверка передачи различных потоков информации. Таким образом, летний период для нас стал по сути подготовкой к выполнению второй нашей крупной задачи, поставленной Федеральным казначейством. Речь идет о вопросе оптимизации деятельности территориальных органов ФК, который был поставлен еще в прошлом, 2010 году в рамках государственной задачи по сокращению численности федеральных органов исполнительной власти. Как и другим федеральным органам, нам было установлено задание провести в течение трех лет сокращение численности сотрудников на 20%.

- Как управление решило задачу по сокращению численности сотрудников, не изменяя ни объемы работы, ни нагрузки, продолжая при этом исполнять свои основные функции?

- Во избежание негативных последствий Федеральное казначейство, устанавливая территориальным органам задание по сокращению численности сотрудников, основополагающим моментом сделало переход на новый программный комплекс. Согласно заданию в прошлом году было сокращено 18 человек, в этом году высвобождено 40 сотрудников. В 2012 году по плану, если его не скорректируют, сокращение ожидается еще 58 человек.

Для решения задачи по оптимизации деятельности органов ФК для управлений и его отделов был разработан план. Для УФК по Ивановской области сроком завершения оптимизации стало 1 декабря 2011 года.

Сокращение численности прежде всего коснулось тех, кто уже достиг пенсионного возраста, и сотрудников, участки работы которых сократились. Добавлю, что закон о государственной гражданской службе при сокращении сотрудников в результате оргштатных мероприятий гарантирует высвобожденным

сотрудникам компенсационные выплаты в размере 4-месячного содержания. По состоянию на 1 декабря уволенные сотрудники получили более 2 млн рублей компенсационных выплат.

Кстати, все сокращенные сотрудники - хорошие специалисты, и, без сомнения, они будут востребованы на рынке труда. К слову, управление также оказывало содействие в трудоустройстве уволенных по сокращению людей.

- Известны случаи, когда в ряде других регионов сокращение сотрудников территориальных органов Федерального казначейства порождает судебные разбирательства...

- Могу только сказать, что они стали результатом ошибок в процедуре увольнений. Наше управление их не допускало. Прежде чем выдать уведомления о сокращении, я лично обехала все наши отделения, провела встречи с коллективами, рассматривала кандидатуры, предложенные начальниками отделений к сокращению. Где возникали вопросы, давались юридические разъяснения, чтобы людям были понятны причины их увольнения. Как результат - ни одного обращения в суд.

- Но ведь задача по оптимизации органов ФК лишь сокращением численности сотрудников не ограничивается?

- Речь идет и о структурных изменениях. Приказом Федерального казначейства № 355 была утверждена новая оргштатная структура нашего управления. С 1 декабря все наши территориальные отделения перестали быть юридическими лицами. Теперь это структурные подразделения управления - номерные отделы. Весь этот процесс сопровождался передачей всего имущественного комплекса на баланс управления, централизацией кадровой работы. Была утверждена комиссия по проведению реорганизационных мероприятий и план по их осуществлению. Мероприятия предусматривали все основные направления деятельности, включая кассовое обслуживание и исполнение всех бюджетов, ведение всех федеральных реестров, административно-хозяйственную, финансовую работу и кадровое обеспечение. Что касается кассового обслуживания бюджетов, мы сообщили всем нашим клиентам о предстоящей реорганизации, разместили информацию об этом в СМИ. Параллельно проводилось переформлирование лицевых счетов, вносились изменения в карточки образцов

подписей. Возникла необходимость перезаключения всех соглашений о кассовом обслуживании: более 600 соглашений было заключено уже от лица управления. Поверьте, это тоже огромный пласт работы. Потребовалось переутверждение порядков санкционирования расходов по всем бюджетам и переиздание всех приказов, поскольку начальники теперь уже номерных отделов наделили новыми полномочиями по подписанию определенных документов.

- В заключение нашей беседы расскажем, пожалуйста, о планах управления на ближайшее будущее.

- Существенный пласт нашей работы будет связан с использованием Федерального закона № 83 "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений". Первоначально для федеральных учреждений закон определил переходный период до 1 июля 2012 года. Но затем было принято решение завершить его 31 декабря 2011 года. И в новый год федеральные бюджетные учреждения должны войти в новом правовом статусе. Сейчас задача органов ФК совместно с этими бюджетными учреждениями сводится к открытию новых лицевых счетов, а это сопровождается представлением нового пакета документов.

Еще одна задача управления на ближайшее время касается размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях и об услугах, которые те оказывают, поскольку именно ФК назначено оператором официального интернет-ресурса, содержащего всю эту информацию. Сайт начнет работу уже с 1 января 2012 года.

- Ольга Владимировна, для вас и сотрудников управления Федерального казначейства по Ивановской области, его отделов год выдался непростым. Тем не менее со всеми поставленными задачами вы справились. С каким чувством будете встречать Новый, 2012 год, что пожелаете своим сотрудникам?

- Наступающий Новый год наш коллектив встречает с чувством глубокого удовлетворения от успешного решения двух основных емких задач, да и в целом от качественно проделанной работы. В уходящем году мы действительно поработали с повышенной нагрузкой. Хочу выразить каждому сотруднику органов ФК Ивановской области большую благодарность за качественную работу, за отсутствие жалоб со стороны клиентов. Желаю всем им энергии, пусть сил и энтузиазма будет хватать на столь же ответственное и высокопрофессиональное выполнение ближайших и перспективных задач. Желаю всем вам и вашим семьям мира, согласия, счастья и здоровья!

Елена Артуровна АНТОНОВА - заместитель руководителя Управления Федерального казначейства по Ивановской области.



- Федеральный закон № 83-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений" направлен на повышение эффективности предоставления государственных и муниципальных услуг. Он предполагает изменить правовое положение существующих бюджетных учреждений без их преобразования и создать условия и стимулы для сокращения внутренних издержек и повышения эффективности их деятельности.

Бюджетным учреждениям субъекта (муниципальным бюджетным учреждениям) открываются лицевые счета в органах казначейства на основании соглашения, заключенного между высшим органом исполнительной власти субъекта (администрацией муниципального образования) и управлением. Автономным учреждениям - на основании соглашения, заключенного между учредителем автономного учреждения и управлением.

На сегодняшний день в ГРКЦ Банка России по Ивановской области открыты счета для обслуживания неучастников бюджетного процесса всех бюджетов.

Главные распорядители и получатели бюджетных средств в соответствии с указанными сроками в основном обеспечили внесение изменений в уставы в связи с изменением типа и наименования учреждения, определили и утвердили порядок составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

Далее, что предстоит сделать, - это открыть в органах Федерального казначейства лицевые счета, организовать работу по своевременному внесению изменений в Сводный реестр и закрытию в органах Федерального казначейства соответствующих лицевых счетов, открытых участникам бюджетного процесса.

Для этого "новым" бюджетным учреждениям необходимо предоставить в органы Федерального казначейства по месту обслуживания соответствующие документы.

Галина Михайловна СОЛДАТОВА - заместитель руководителя УФК по Ивановской области.



- С 1 января 2012 года существенно изменяется порядок осуществления казенными учреждениями операций со средствами, полученными от приносящей доход деятельности. В соответствии с Гражданским и Бюджетным кодексами Российской Федерации казенное учреждение может осуществлять приносящую доход деятельность, только если такое право предусмотрено в его учредительном документе. С 1 января 2012 года доходы, полученные казенными учреждениями от указанной деятельности, поступают в соответствующий бюджет бюджетной системы РФ и учитываются как прочие неналоговые доходы.

Средства, полученные бюджетными и автономными учреждениями, остаются в их распоряжении и учитываются на вновь открытых им лицевых счетах бюджетных и автономных учреждений.

В связи с этим всем казенным, бюджетным и автономным учреждениям необходимо своевременно провести работу со своими контрагентами по внесению изменений в соответствующие государственные контракты (договоры) в части уточнения их наименования (при необходимости) как стороны договора и банковских реквизитов.

Мероприятия, которые необходимо осуществить органам Федерального казначейства в части перечисления остатков средств на 01.01.2012 года, полученных федеральными учреждениями от приносящей доход деятельности, изложены в статье 6 Федерального закона от 30.11.2011 года № 371-ФЗ "О федеральном бюджете на 2012 год и плановый период 2013 и 2014 годов". В части областных учреждений механизм перечисления остатков предусмотрен в приказе Департамента финансов Ивановской области "Об утверждении Порядка завершения операций по исполнению областного бюджета в 2011 году".

В соответствии с данными документами вышеуказанные остатки подлежат перечислению казенными учреждениями в соответствующий бюджет бюджетной системы, а бюджетными и автономными учреждениями на вновь открытые им лицевые счета.

Олег Викторович ФИЛИППЕНКО - заместитель руководителя УФК по Ивановской области, курирующий административно-хозяйственную деятельность.



- В уходящем году административный отдел управления занимался решением целого ряда задач, направленных на создание и поддержание оптимальных условий работы сотрудников управления и его отделов. Так, в 2011 году на проведение текущего и капитального ремонта зданий и помещений органов ФК по Ивановской области из федерального бюджета было выделено 14,178 млн рублей. Основные работы по текущему и капитальному ремонту проводились в здании управления. В их числе - ремонт служебных кабинетов сотрудников, капитальный ремонт холла на первом этаже. В целях обустройства дополнительных рабочих мест для сотрудников управления были отремонтированы (оснащены системами инженерного обеспечения) с учетом норм пожарной безопасности дополнительные площади на третьем этаже административного здания, освобожденные Государственной инспекцией труда в Ивановской области.

Для обеспечения инвалидов условий для беспрепятственного доступа в занимаемые административные здания и служебные помещения УФК и его отделы выполнены работы по устройству пандусов и входных групп в соответствии с действующими нормативами.

При подготовке к отопительному сезону в территориальных отделах УФК (всего их 22) проведены работы по ремонту отопительных систем, часть старых оконных блоков заменили на новые, устанавливались приборы учета тепловой энергии. В рамках мероприятий по обеспечению пожарной безопасности выполнялись работы по техническому укреплению зданий и помещений.

Организация закупок работ и услуг для нужд управления и отделов проводилась в соответствии с ФЗ-94 "О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд". Сумма заключенных государственных контрактов составила 20,4 млн рублей, а процент экономии - 2,24 (308,7 тыс. рублей).

В рамках программы оптимизации затрат на содержание органов ФК в 2011 году с 28 до 19 единиц сокращено количество служебного транспорта. 9 служебных технических исправных машин были переданы в подразделения МЧС РФ по Ивановской области. Уменьшение автопарка также позволило свести до минимума служебные разъезды. Все эти меры должны привести к значительной экономии бюджетных средств.