



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО
(КАЗНАЧЕЙСТВО РОССИИ)

ПРИКАЗ

25 ноября 2011 г.

№ 563

Москва

**Об утверждении Положения
о конкурсе на звание «Лучшее подразделение территориальных органов
Федерального казначейства по вопросам государственной службы и кадров»**

В целях реализации в Федеральном казначействе стратегической цели «Обеспечение проведения эффективной кадровой политики» Стратегической карты Казначейства России на 2010-2015 годы, а также совершенствования профессиональной служебной деятельности подразделений территориальных органов Федерального казначейства по вопросам государственной службы и кадров п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о конкурсе на звание «Лучшее подразделение территориальных органов Федерального казначейства по вопросам государственной службы и кадров» согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить персональный состав конкурсной комиссии по проведению конкурса на звание «Лучшее подразделение территориальных органов Федерального казначейства по вопросам государственной службы и кадров» согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Федерального казначейства А.Ю. Демидова.

Руководитель

Р.Е. Артюхин

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Федерального
казначейства
от «25» 11 2011 № 563

Положение о конкурсе на звание
«Лучшее подразделение территориальных органов Федерального казначейства по
вопросам государственной службы и кадров»

I. Общие положения

1.1. Положение о конкурсе на звание «Лучшее подразделение территориальных органов Федерального казначейства по вопросам государственной службы и кадров» (далее – Положение) разработано в целях реализации в Федеральном казначействе стратегической цели «Обеспечение проведения эффективной кадровой политики» Стратегической карты Казначейства России на 2010-2015 годы, а также в целях совершенствования профессиональной служебной деятельности подразделений территориальных органов Федерального казначейства по вопросам государственной службы и кадров.

1.2. Настоящее Положение определяет цели и порядок организации проведения конкурса «Лучшее подразделение территориальных органов Федерального казначейства по вопросам государственной службы и кадров» (далее – Конкурс).

1.2. Целями Конкурса являются:

а) повышение эффективности деятельности подразделений территориальных органов Федерального казначейства по вопросам государственной службы и кадров (далее – кадровые службы);

- б) распространение положительного опыта работы кадровых служб;
- в) определение наиболее эффективно действующих кадровых служб;
- г) поощрение и обеспечение стабильности кадрового состава кадровых служб.

II. Конкурсная комиссия

2.1. В целях организации, проведения и подведения итогов конкурса в центральном аппарате Федерального казначейства создается комиссия по проведению конкурса (далее – Конкурсная комиссия).

2.2. Персональный состав Конкурсной комиссии утверждается приказом Федерального казначейства.

2.3. Конкурсная комиссия состоит из председателя Конкурсной комиссии - заместителя руководителя Федерального казначейства, курирующего деятельность Административного управления, заместителя председателя Конкурсной комиссии – начальника Административного управления, секретаря Конкурсной комиссии – федерального государственного гражданского служащего, замещающего должность федеральной государственной гражданской службы в Отделе кадрового обеспечения территориальных органов Административного управления, а также членов Конкурсной комиссии – заместителя начальника Административного управления, федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Отделе кадров центрального аппарата Административного управления и Отделе кадрового обеспечения территориальных органов Административного управления.

2.4. Конкурсная комиссия осуществляет следующие функции:

- устанавливает сроки проведения конкурса;
- информирует кадровые службы территориальных органов Федерального казначейства о проведении конкурса;
- устанавливает сроки подачи заявок для участия в конкурсе;
- организует прием заявок на участие в конкурсе;
- рассматривает представленные на конкурс документы;
- проводит оценку представленных на конкурс заявок;

принимает решение о победителе конкурса;

готовит предложения руководителю Федерального казначейства по порядку награждения победителей конкурса;

отвечает за хранение всех документов, связанных с организацией и проведением конкурсов.

2.5. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием на заседании Конкурсной комиссии.

Заседание Конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов Конкурсной комиссии.

Решение Конкурсной комиссии считается принятым, если оно получило простое большинство голосов присутствующих на заседании членов Конкурсной комиссии.

При равенстве голосов право решающего голоса при принятии решения о победителе конкурса имеет председатель Конкурсной комиссии.

В случае временного отсутствия председателя Конкурсной комиссии (командировка, отпуск, временная нетрудоспособность и т.д.) его обязанности выполняет заместитель председателя Конкурсной комиссии.

2.6. Ведение делопроизводства конкурсной комиссии и хранение документов, возлагаются на секретаря Конкурсной комиссии.

III. Организация, проведение и подведение итогов Конкурса

3.1. В Конкурсе вправе принять участие все кадровые службы территориальных органов Федерального казначейства.

3.2. Выдвижение кадровых служб для участия в конкурсе осуществляется в территориальных органах Федерального казначейства руководителем территориального органа Федерального казначейства.

3.3. Оценка деятельности кадровых служб осуществляется на основании показателей оценки деятельности кадровой службы за год, оформленных согласно приложению к настоящему Положению.

3.4. При выявлении в представленных территориальными органами Федерального казначейства показателей оценки деятельности кадровой службы за год недостоверной (неполной) информации о результатах деятельности

соответствующей кадровой службы, такая кадровая служба выбывает из участия в Конкурсе.

3.5. Итоги Конкурса за год, предшествующий проведению Конкурса, подводятся в январе-феврале текущего года по итогам работы за истекший календарный год.

3.6. Секретарь Конкурсной комиссии обеспечивает обобщение полученных результатов, подготовку предложений о победителях Конкурса (1, 2, 3 место) по итогам истекшего года, и направление указанных предложений с обоснованием председателю Конкурсной комиссии не позднее 1 февраля текущего года, для последующего предоставления вышеназванных результатов и принятия решения об утверждении победителей Конкурса руководителем Федерального казначейства.

3.7. Победителям Конкурса объявляется благодарность Федерального казначейства.

3.8. Информация о победителях Конкурса размещается на официальном сайте Федерального казначейства в сети Интернет (www.roskazna.ru).

Приложение к Положению о конкурсе на звание «Лучшее подразделение территориальных органов Федерального казначейства по вопросам государственной службы и кадров», утвержденному приказом Федерального казначейства от «25» 11 2011 г. № 563

Показатели оценки деятельности подразделения по вопросам государственной службы и кадрам территориального органа Федерального казначейства за 20__ год.
(указывается полное наименование территориального органа Федерального казначейства)

№ п/п	Наименование показателя	Ед. из.	Значение показателя
1.	Штатная численность подразделения по вопросам государственной службы и кадров (далее – подразделение)	ед.	
2.	Фактическая численность подразделения	ед.	
3.	Количество рекомендаций подготовленных на основании указаний Федерального казначейства	шт.	
4.	Количество федеральных государственных гражданских служащих подразделения, имеющих дисциплинарные взыскания	шт.	
5.	Количество выявленных нарушений контрольно-аудиторскими подразделениями, иными уполномоченными органами, в части касающейся компетенции подразделения	шт.	
6.	Количество документов, подготовленных подразделением по запросам и иным документам, поступившим из федеральных государственных органов, иных государственных органов	шт.	
7.	Количество нарушений в территориальном органе Федерального казначейства квалификационных требований к замещаемой должности федеральной государственной гражданской службы	шт.	
8.	Наличие в территориальном органе Федерального казначейства нарушений федеральными государственными	шт.	

	гражданскими служащими запретов и ограничений законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации		
9.	Количество дисциплинарных взысканий и принятых управленческих решений, примененных к должностным лицам при выявлении нарушений, указанных в п. 8	шт.	
10.	Количество обращений, заявлений граждан на действия подразделения	шт.	
11.	Количество в подразделении не исполненных в установленный срок поручений руководства территориального органа Федерального казначейства	шт.	
12.	Количество в подразделении нарушений у гражданских служащих Служебного распорядка территориального органа Федерального казначейства	шт.	
13.	Количество нарушений подразделением сроков направления ответов гражданам и организациям, относящихся к компетенции подразделения	шт.	

Руководитель территориального
органа Федерального казначейства

(указывается полное наименование территориального
органа Федерального казначейства)

(личная подпись)

(фамилия, инициалы)

Начальник подразделения по вопросам
государственной службы и кадров
территориального органа

Федерального казначейства

(указывается полное наименование территориального
органа Федерального казначейства)

(личная подпись)

(фамилия, инициалы)

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

Приказом Федерального
казначейства
от «25» 11 2011 № 563

Персональный конкурсной комиссии по проведению конкурса на звание
«Лучшее подразделение территориальных органов Федерального казначейства по
вопросам государственной службы и кадров»

- | | | |
|-----------------|---|---|
| А.Ю. Демидов | - | заместитель руководителя Федерального казначейства (председатель Конкурсной комиссии) |
| А.М. Гурович | - | начальник Административного управления (заместитель председателя Конкурсной комиссии) |
| Е.С. Суконников | - | заместитель начальника Административного управления (член Конкурсной комиссии) |
| Д.А. Сокк | - | начальник Отдела кадров центрального аппарата Административного управления (член Конкурсной комиссии) |
| А.Л. Майоров | - | начальник Отдела кадрового обеспечения территориальных органов Административного управления (член Конкурсной комиссии) |
| Н.Л. Фангул | - | заместитель начальника Отдела кадрового обеспечения территориальных органов Административного управления (член Конкурсной комиссии) |
| А.Г. Шебашова | - | консультант Отдела кадрового обеспечения территориальных органов Административного управления (секретарь Конкурсной комиссии) |